

Bestuursverslag 2024

30 april 2025

Terugblik 2024

In 2024 is veel aandacht gegaan naar manieren om gesubsidieerde initiatieven in hun verduurzaming te faciliteren. We zijn positief over de verschillende manieren die we daarvoor gevonden hebben. Steeds meer initiatieven gaan verder de toekomst in nadat de subsidieperiode is verstreken. Het zijn geen 'eendagsvliegen' maar initiatieven die door mensen gedragen worden die blijvend verschil willen maken in het leven van mensen met chronische aandoeningen. Dat is in essentie waarop de stichting wil bijdragen. Onze open houding naar onze omgeving vanuit een steeds meer herkenbare identiteit leidt tot een gerichte groei van ons netwerk. Samen met hen creëren we mogelijkheden en activiteiten om initiatieven te ondersteunen met raad en daad.

Impact vergroten

De in 2019 ingezette werkwijze van thematische oproepen, hebben we geborgd voor de toekomst. Het honoreren van initiatieven die een gezamenlijke (ontwerp)vraag als vertrekpunt hebben, geeft de mogelijkheid om hen in bijeenkomsten te laten leren met en van elkaar. Inmiddels zijn er totaal meer dan 30 initiatieven die langs de weg van een thematische oproep zijn gestart. We blijven deze meerjarige initiatieven steunen zolang dat meerwaarde kan creëren op de duurzaamheid ervan.

Naast de thema oproepen blijven er twee reguliere open rondes per jaar. Dat geeft ruimte voor andersoortige initiatieven waarin onder meer ervaringsdeskundigheid, co-creatie en samenregie belangrijk zijn.

In 2024 hebben we opnieuw initiatieven en mensen aan elkaar verbonden waarvan we denken dat uitwisseling of samenwerking de impact kan versterken. Dat doen we 1 op 1 maar ook langs de weg van meetups met bij elkaar passende initiatieven. Daarin worden opgedane ervaringen onderling gedeeld en vanuit het fonds kennis en ervaring op impactmeting toegevoegd.

Toekenning en ondersteuning van projecten in 2024

Wij adviseren potentiële aanvragers om voorafgaand aan het indienen van een aanvraag contact op te nemen met het programmabureau om over hun idee te sparren. Daarmee willen we initiatiefnemers in een vroeg stadium een beeld geven van de mate waarin er sprake is van een aansluiting op de doelen en voorwaarden van het fonds. Daarnaast geeft het ons de mogelijkheid om in een vroeg stadium mee te denken of feedback te geven.

Daarmee kan de aanvrager desgewenst zijn initiatief aanscherpen. Ook krijgen we zo een persoonlijk beeld van de mens(en) achter de aanvraag en de context van het initiatief.

In Tabel 1 is het overzicht van ontvangen ideeën, aanvragen en wat daarvan is toegekend opgenomen.

Tabel 1: Aantal reguliere aanvragen dat is beoordeeld en toegekend inclusief het bedrag dat toegekend is, voor de jaren 2014 tot en met 2024.

Aanvragen Per kalenderjaar/themaoproep	Voorgelegde ideeën	Beoordeelde aanvragen	Toegekende aantal aanvragen daarvan	Toegekende bedrag (incl. aangegane verplichtingen) 2024
Kalenderjaar				
2014		20	5	€ 131.601
2015		48	9	€ 437.216
2016		76	20	€ 751.276
2017	4	46	12	€ 670.778
2018	26	46	9	€ 325.402
2019 regulier	8	18	4	€ 168.195
2019 Chronisch Gezond		61	6*	€ 360.000
2020	25	30	16	€ 864.963
2021 regulier	18	33	15	€ 687.758
2021 Latent Talent		12	8	€ 800.000
2022 regulier	16	22	10	€ 476.614
2022 Ervaringskennis als motor	3	9	5	€ 500.000
2023 regulier	33	30	23	€ 1.219.371
2023 Ouderen & hun omgeving	p.m..	10	7	€700.000
2024 reguliere rondes 2024	36	42	12* (19)	€1.199.030**
2024 (ZORG) samen in de buurt	p.m.	10	5	€550.000

* van de najaarsronde in 2024 zijn in 2025 nog 7 initiatieven toegewezen na verbetering aanvraag

** bedrag heeft betrekking op alle (voorlopig) toegewezen initiatieven in 2024

Van de in 2024 ontvangen aanvragen hebben de volgende initiatieven een (voorlopige) toekenning ontvangen voor 1 januari 2025:

1. Tune in - Lister
2. Kind bij de dokter - St. 3x7
3. Hidden Girls 2025 – Move Forward Foundation
4. Traumanet 2.0 – St. Traumanet
5. Slacht-kracht – St. Hart
6. Het herstelmaatjes traject – Ixta Noa
7. Down en dementie – St. Geelprodukt
8. Kunst verbindt, arts in health – St. ZINN
9. The Mystifiers 365 – St. The Mystifiers
10. The Safe Space Clubhouse – The Safe Space Club
11. Samen leren aanraken – st. BROOS
12. Van netwerkintake naar persoonlijk herstel – UMC Utrecht
13. Een ander Steunen
14. Bewust bekwaam bij Epilepsie
15. Project MARCH IX
16. Dementie, educatieve kaarten
17. DOORLEREN
18. Voorburg Bruist
19. Dieet bij Graves-Basedow
20. In actie: groei in bereik en diversiteit – St. Stamps

Daarnaast zijn de volgende vijf initiatieven van de thema oproep '(ZORG) samen in de buurt' gestart:

1. Recreatie: oefenen in een andere toekomst
2. Samenredzaamheid vergroten van ouderen met een migratieachtergrond – Imean Care
3. Viziëre - Morgenmakers
4. Gezondheidscafé – Casa Sofia
5. Vereniging Eigen Zorg – Wijkbedrijf de Middellander

Financiën en control

Financiën

In 2024 is er sprake van een positief saldo van baten en lasten van €507.467,-
Daarvan maakt het positief koersresultaat op effecten van €1.831.389 (2023 was dat €1.580.890) onderdeel uit.

Het vermogen van de stichting bedraagt ultimo 2024 € 28.518.574 en bestaat uit:

- Stichtingskapitaal	€ 454.245
- Statutair gebonden vermogen	€ 19.409.482
- Overige reserves	€ 7.789.531

Risicomanagement en frauderisicobeheersing.

In het verslagjaar voerde het fonds actief risicomanagement op basis van een risico- en maatregelenoverzicht van de geïdentificeerde kritische succesfactoren. Het fondsteam integreert de maatregelen om risico's te verkleinen in hun dagelijkse werkwijze. Veel van deze maatregelen richten zich op het verminderen van frauderisico's bij subsidieverstrekking. Voorbeelden hiervan zijn persoonlijk contact met aanvragers, het bijvoegen van een KvK-formulier en jaarverslagen van de afgelopen twee jaar bij de aanvraag, en ondertekening door een tekenbevoegde van de aanvragende partij. Daarnaast verstrekt het fonds de financiële middelen fasegewijs na ontvangst en goedkeuring van inhoudelijke en financiële rapportages. Bij aanvragen met een toekenning boven €50.000,- behoort een controleverklaring tot de mogelijkheden. Boven de €100.000,- is deze verplicht gesteld.

Op strategisch niveau richten de risicomaatregelen zich op een heldere positionering, een passend netwerk en een krachtige samenwerking met partners in het veld. Om risico's omtrent het belegd vermogen te verkleinen, besteedt het fonds het vermogensbeheer uit aan twee partijen.

Voor de feitelijke operationele risicobeheersing neemt het fonds verschillende maatregelen. Zo besteedt het fonds de administratie uit aan accountantskantoor Kennemerwaert. Het akkoord geven op betalingen en het doen van overboekingen zijn vastgelegd in een mandaatregeling met een vierogen principe. Om financieel en reputatieschade risico te beperken, treft het fonds maatregelen in de aanvraagprocedure met betrekking tot de aanvragende partij(en). AIF beperkt haar liquiditeitsrisico door een zeer defensief beleggingsbeleid, waarbij middelen grotendeels direct om te zetten zijn in liquide middelen indien noodzakelijk.

Vermogensbeheer

Eind 2022 actualiseerde AIF haar beleggingsbeleid om de risico's op de vermogensportefeuille te verminderen. Door 30% van het belegd vermogen van obligaties naar aandelenvermogen te verschuiven, willen we een betere risicospreiding realiseren. In 2023 gaf AIF vermogensbeheerders opdracht om dit nieuwe beleggingsbeleid trapsgewijs in de vermogensportefeuilles te realiseren.

In 2024 is sprake van een positief ongerealiseerd koersresultaat van €1.831.389,- (t.o.v. €1.580.890,- in 2023). De opbrengsten uit effecten is in 2024 lager dan in 2023 en 2022:

2024: €369.189 (excl dividend van €53.435)

2023: €524.985,- (excl. dividend van €31.285)

2022: €752.594,- (geen aandelenvermogen)

Governance en samenstelling bestuurlijke organen

Governance structuur

Vanaf 1 april 2022 is er sprake van een directeur-bestuurder die belast is met het besturen van de stichting en de verantwoordelijkheid heeft over de dagelijkse uitvoering van werkzaamheden van het programmabureau. Daarnaast is er een Raad van Toezicht die een toezichthoudende, controlerende en adviserende rol heeft. De raad van toezicht fungeert als werkgever voor de directeur-bestuurder.

Raad van Toezicht

Eind 2023 heeft de Raad van Toezicht onder veel dankzegging na twee termijnen afscheid genomen van Arno Barens. Hij is opgevolgd door Louis Bloemers per 1 januari 2024.

In 2024 heeft de RvT twee reguliere vergaderingen gehad. Tijdens deze vergaderingen is onder meer de voortgang op het meerjarenbeleid aan de orde geweest. Daarnaast zijn de financiële rapportages besproken. Daarvan maakten ook de financiële resultaten van de beleggingsportefeuille deel uit. De financiële verslaglegging over 2023 is besproken in aanwezigheid van de externe accountant. Tevens heeft de Raad van Toezicht het jaarplan en de begroting 2025 goedgekeurd. In juni hebben de RvT en het programmabureau een gezamenlijke sessie gehad om te reflecteren op het verloop van het meerjarenbeleidsplan. Daarnaast is gewerkt aan de basis van het nieuwe meerjarenplan dat vanaf 2025 actueel is.

De Raad van Toezicht 2024

Dik Hermans (voorzitter)

Jiska Ogier (vanaf 1 april 2023)

Louis Bloemers (vanaf 1 januari 2024)

Raad van Bestuur

Vanaf 1 april 2022 is Annemarie Kuiper Directeur-Bestuurder van AIF, vanaf 1 maart 2023 is zij als werknemer in dienst getreden van het fonds.

Adviescommissie

De adviescommissie adviseert ons bij de beoordeling van de binnen gekomen aanvragen voor ondersteuning. De leden in 2024:

Dick Herfst

Jetske van Oosten

Gastrol: Vera Jansweijer

Het fondsteam van de stichting

Het AIF wil zoveel mogelijk van de beschikbare middelen ten goede laten komen aan de initiatieven die we ondersteunen. Direct, door het financieren van de benodigde inzet. En indirect door het toevoegen van kennis en ervaring aan de portefeuille van projecten. Om die reden werken we met een compact en professioneel fondsteam. Zij beschikken over een brede kennis en ervaring, opgedaan in diverse rollen en velden van het gezondheidsdomein in brede zin.

In 2024 is met een uitvoerend interim-bureau ingezet op professionalisering van de ondersteunende systemen en de website. Dit heeft geleid tot een efficiencyslag voor het secretariaat. Tegelijkertijd zijn de control instrumenten toegenomen.

De website is actueler en geeft op een meer eenvoudige manier de mogelijkheid om een idee of aanvraag in te dienen.

Maatwerk op basis van interactie met initiatiefnemers blijft daarin voorwaardelijk. Dat geeft ruimte en een grotere kans dat het initiatief verschil gaat maken voor de mensen voor wie het bedoeld is. De adviescommissie maakt het mogelijk aanvragen vanuit meerdere perspectieven te beoordelen en ze daarnaast te voorzien van advies om ze te versterken.

De programmalijn rondom thema oproepen, waarin meerdere initiatieven zich inzetten op met elkaar samenhangende vraagstukken, is verder verdiept en verrijkt. De meerwaarde van de maatwerk meetups op basis van behoeften en gesignaleerde kansen om elkaar te versterken, is verder toegenomen.

Eind 2024 heeft het interim-bureau zijn verbeterslag afgerond en is het Team X van FNO gecontracteerd voor de secretariaatsfunctie van AIF.

Vooruitblik 2025

Samen impact maken

Dit is waar ons werk ook in 2025 om draait. Dat doen we langs de weg van:

- Informatie en kennis delen door het organiseren van meetups en workshops.
- Netwerken verbinden door initiatiefnemers aan elkaar te koppelen, actief te zijn in het netwerk rondom gedeelde doelen en actuele thema's.
- Mogelijkheden verruimen door subsidierondes en oproepen.
- Initiatiefkracht versterken door frequent contact met initiatiefnemers, een wekelijks spreekuur, geven van inhoudelijke feedback op ideeën en aanvragen.

De onderkende succesfactoren voor impact: ervaringskennis als motor, co creatie in coalitie als proces, mindset verandering als resultaat en duurzaamheid als oogmerk, komen daar waar passend en mogelijk meer dan voorheen expliciet aan de orde.

Tot slot

Het bestuur is de mensen van het fondsteam veel dank verschuldigd voor de professionele, enthousiaste en inspirerende inzet. Daarmee faciliteren en versterken zij de door het fonds ondersteunde initiatieven die verschil maken in het dagelijks leven van mensen met een chronische uitdaging.

Bestuur Agis Innovatiefonds